

# OR-jaarverslag 2020

‘Digitaal maar toch dichtbij’



## Inhoud

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>1 Het jaar 2020 in cijfers</b>	<b>5</b>
<b>2 Samenstelling OR</b>	<b>6</b>
<b>3 Commissie Human Resources (HR)</b>	<b>7</b>
<b>4 Commissie Marktwerking, Bedrijfsvoering en Technologie (MBT)</b>	<b>9</b>
<b>5 Commissie Organisatieontwikkeling en Kwaliteit (OOK)</b>	<b>11</b>
<b>6 Dagelijks bestuur en secretariaat</b>	<b>12</b>
<b>7 In- en externe contacten</b>	<b>13</b>
<b>8 OR-scholing</b>	<b>15</b>
<b>Bijlage 1 Overzicht advies- en instemmingsaanvragen</b>	<b>16</b>
<b>Redactioneel</b>	<b>18</b>

# Voorwoord

Om 2020 een bijzonder jaar te noemen, is zwak uitgedrukt. Het was een bizar jaar, waarin de wereld geregeerd werd door virologen en immunologen. Met een zonnige lente waarin het sociale leven tijdens de eerste golf met een grote schok tot stilstand kwam, met lege straten en strepenloze luchten tot gevolg. Voor OLVG betekende de COVID-pandemie alle hens aan dek: aan de ene kant waren er de ondersteunende diensten die per direct moesten thuiswerken en de poli's die alle reguliere zorg moesten stopzetten. Aan de andere kant waren er de collega's in de COVID-zorg die loodzware diensten draaiden. Maar ook stond OLVG aan de wieg van een prachtige app die vervolgens door veel ziekenhuizen gebruikt werd. Ook werden diverse innovaties in de zorg versneld ingevoerd en maakte OLVG, net als andere ziekenhuizen, kennis met verhoogde agressie doordat familieleden van patiënten het niet eens waren met sommige COVID-maatregelen.

Ook voor de OR heeft COVID veel gevolgen gehad. Tijdens de eerste lockdown stopte de OR direct met vergaderen zodat alle leden konden bijspringen op hun afdelingen, waar ze dringend nodig waren. Onze trainingsdagen gingen niet door, afgezien van twee kleine sessies in de zomer. Tijdens de tweede golf annuleerden we weer een aantal vergaderdagen om bij te dragen aan voldoende bezetting op de IC's en in de klinieken. Tussendoor behandelden we toch een flink aantal advies- en instemmingsaanvragen. Ook praatten we mee over vele COVID-gerelateerde zaken zoals persoonlijke beschermingsmiddelen, vaccinatie en het reiskosten- en thuiswerkbeleid. Dat deden we, zoals velen, digitaal. Alle OR-leden kregen een turbocursus in online vergaderen en werden ervaren gebruikers van Pexip en Zoom. 'Je staat nog op mute' was ook in de OR-vergadering de meest gebruikte uitdrukking van het jaar.

Een andere consequentie van COVID was dat de vernieuwingen op het gebied van medezeggenschap, die we in 2019 hadden ingezet, tot stilstand waren gekomen. Wij wilden de medezeggenschap binnen OLVG tegen het licht houden en bekijken op welke wijze die effectiever kan, met meer invloed van medewerkers, op de juiste momenten. Met de derde golf voor de deur zagen wij het niet zitten om nog in 2020 te starten met deze vernieuwingen en in overleg met de raad van bestuur besloten wij alle collega's om toestemming te vragen om onze zittingstermijn met een jaar te verlengen. Die toestemming kwam er, zodat we dit jaar de focus kunnen richten op de keuze en implementatie van de vorm van medezeggenschap die het meest geschikt is voor OLVG. Als gevolg daarvan zullen we in 2022 verkiezingen organiseren voor een nieuwe OR, in plaats van in 2021. Wel vinden in mei/juni tussentijdse verkiezingen plaats omdat niet alle OR-leden meegaan in deze verlenging. Omdat er nog een kandidaat van de vorige verkiezingen in de startblokken staat, kunnen in juni vier nieuwe OR-leden gekozen worden.

In 2020 boog de OR zich over 15 adviesaanvragen en 11 instemmingsaanvragen. Over één adviesaanvraag in het bijzonder hoefde de OR niet lang te vergaderen: de herbenoeming van Maurice van den Bosch. De OR is bijzonder blij dat hij het bestuur van OLVG nog vier jaar wil versterken. Andere adviesaanvragen vergden meer beraadslaging zoals het nieuwe patiëntenvoedingsconcept, het plan voor de bouw van de hybride OK's in Oost, waarvoor OR-leden de mock-up in Halfweg bezochten, en de Entree West. Ook adviseerden we over veranderplannen voor de Spoedzorg, Verloskunde en de medisch secretaresses en over het nieuwe reglement van het Bestuur Medische Staf. We stemden onder andere in met plannen voor de avondopenstelling Radiologie, het agressiebeleidsplan en het beleid Aantoonbaar Bekwaam nadat we deze plannen van gefundeerd commentaar hadden voorzien. Diverse andere plannen die in 2020 werden ingediend, zoals het

advies over de oprichting van het Verpleegkundig Stafbestuur zullen dit voorjaar waarschijnlijk worden afgerond. Advisering door de OR kost nu eenmaal tijd.

Want ondanks COVID weegt de OR altijd zeer zorgvuldig het belang van de medewerkers en de organisatie af om wezenlijke invloed op het beleid van het ziekenhuis te kunnen uitoefenen. Daarvoor voeren we regelmatige overleggen met de raad van bestuur, andere medezeggenschapsorganen en vertegenwoordigers van stafafdelingen. En ondanks het feit dat we grotendeels alleen digitaal bereikbaar zijn, weten gelukkig diverse collega's ons te vinden voor een gesprek over verschillende issues binnen OLVG.

We gaan voorlopig online door met onze taak om het bestuur te adviseren en hopen in het jaar 2021 weer veel collega's in levende lijve te ontmoeten. Voor nu: houd afstand en blijf gezond!



*Maaïke Arnhem (vicevoorzitter) en Sonja Gerber (voorzitter)*

Dagelijks bestuur van de ondernemingsraad van OLVG

# 1 Het jaar 2020 in cijfers

**21** OR-leden **4** OR-commissies **20** medewerkersbijeenkomsten **17** bijeenkomsten met afdelingsmanagement **2** nieuwjaarsrecepties **39** OR-vergaderingen **13** overlegvergaderingen met de raad van bestuur **3** overlegvergaderingen in aanwezigheid raad van toezicht **1** strategische sessie raad van bestuur en OR **15** adviesaanvragen **11** instemmingsaanvragen **7** overleggen van adhoc-commissies **2** trainingssessies **33** informele overleggen met de raad van bestuur **10** overleggen met HRM **8** overleggen met Vastgoed **16** presentaties in OR-vergaderingen **3** overleggen met manager Financiën **5** overleggen met de Patiëntenraad **3** overleggen met het bestuur medische staf **1** overleg met verpleegkundig stafconvent **3** overleggen met het Leerhuis **2** overleggen met bedrijfskundig managers **1** overleg met de vakbonden **45** voorzittersoverleggen **45** secretariaatsoverleggen **7** koffiegesprekken met medewerkers **1** gesprek met de IGJ **2** bijpraatsessies met de raad van bestuur over COVID-19 **3** vergaderingen met de dagelijks besturen van de OR's van Santeon **1** tussentijdse verkiezing **2** vertrekkende en **2** nieuwe OR-leden **1** gesprek met de arboarts **38** commissievergaderingen **118** overleggen via Pexip **198** overleggen via Zoom **1** Skype-gesprek **2** overleggen via Teams **1** vergadering via Santeon-videoverbinding

## 2 Samenstelling OR

Er is één OR met 21 zetels voor alle locaties van stichting OLVG. Elk OR-lid is lid van een commissie.

Naast het dagelijks bestuur kent de OR de volgende drie commissies met elk een eigen voorzitter: commissie Human Resources (HR), commissie Organisatieontwikkeling en Kwaliteit (OOK) en de commissie Marktwerking, Bedrijfsvoering en Technologie (MBT). De commissies brengen vanuit hun eigen expertisegebied advies uit aan de OR.

De volgende leden hebben op 31 december 2020 zitting in de OR:

	<b>Rol binnen OR</b>	<b>Primaire functie</b>
Sonja Gerber	Voorzitter OR	Vaardigheidsdocent
Maaïke Arnhem	Vicevoorzitter OR	Medewerkster Verzekerdenadministratie
Jerry Matola	Voorzitter commissie HR	Arts niet in opleiding tot specialist
Eduard van Dijk	Vicevoorzitter commissie HR (vanaf 5 oktober)	IC-verpleegkundige
Klaas van Haeringen	Lid commissie HR	Anesthesiemedewerker
David Keff	Lid commissie HR	Operatieassistent
Frans Leliveld	Lid commissie HR	Specialistisch verpleegkundige IC
Marc Stoop	Lid commissie HR	Kok
Fred Simon Thomas	Voorzitter commissie MBT	Sr. specialistisch verpleegkundige IC
Sara Nolte	Vicevoorzitter commissie MBT	Applicatiespecialist ZIS/EPD
Stefanie Beentjes	Lid commissie MBT	Anesthesiemedewerker
Bart ter Meulen	Lid commissie MBT	Medewerker Debiteurenadministratie
Elske Tippe	Lid commissie MBT	IC-verpleegkundige i.o.
Bianca Vos	Lid commissie MBT	Operationeel manager
Monique van der Wardt	Voorzitter commissie OOK	Operationeel manager
Cecilia Verhulst	Vicevoorzitter commissie OOK	Doktersassistente onderzoek en behandeling
Azzdin Ayad	Lid commissie OOK	Hartfunctielaborant i.o.
Rick Bondalapidiah	Lid commissie OOK	Medewerker administratie Radiologie
Samya Fritschij	Lid commissie OOK	Verpleegkundige MPU
Johanna Krauth	Lid commissie OOK	Hartfunctielaborant
Poen Tan	Lid commissie OOK	Radioloog

### 3 Commissie Human Resources (HR)



De commissie HR in Pexip: op de voorgrond David Keff, Klaas van Haeringen, Marc Stoop en Frans Leliveld. Op de grote foto voorzitter Jerry Matola en naast hem vicevoorzitter Eduard van Dijk

*De commissie HR bewaakt de uitvoering van het sociaal beleid, het HR-beleid en de strategie. Dat houdt in dat de commissie advies- en instemmingsaanvragen beoordeelt op de gevolgen voor medewerkers, zonder de belangen van de organisatie uit het oog te verliezen. Daarbij weegt de commissie HR af of de plannen voldoen aan de geldende wet- en regelgeving, de cao en of de leidraad medezeggenschap gevolgd is bij het opstellen.*

“Ook de vergaderingen van de commissie HR vonden in 2020 digitaal plaats, in Pexip. Dit bracht de nodige uitdagingen met zich mee die we voor een groot deel overwonnen hebben. Gelukkig worden we steeds beter in online vergaderen maar we zien erg uit naar een fysieke bijeenkomst.

De commissie heeft helaas afscheid moeten nemen van de ervaren leden Arend van Wingaarden en Narda Kruiver. Wij mochten daardoor gelukkig ook twee nieuwe leden verwelkomen: Eduard van Dijk en Klaas van Haeringen. Beiden sprongen met hun frisse blik en energie in het gat dat was ontstaan en hebben de commissie weer op volle sterkte gebracht.

Toen we gevraagd werden om bij te springen in onze primaire functie om COVID het hoofd te bieden, hebben veel OR-leden naast hun OR-werkzaamheden geholpen tijdens de piekmomenten in de zorg. Het was daardoor soms een uitdaging om de balans te vinden tussen het werk voor de OR en de zorg. Maar ondanks de coronapandemie heeft de OR in 2020 een flink aantal instemmings- en adviesaanvragen behandeld.

Zo heeft de commissie HR bijgedragen aan de totstandkoming van de kaderregeling roosterwijzigingen waardoor er nu, onder strenge voorwaarden, wijzigingen in het rooster mogelijk zijn

zonder directe instemming van de OR. Dit draagt bij aan een flexibelere organisatie. Verder heeft de commissie HR regelmatig overleg gevoerd met HRM waarbij we knelpunten bespraken en constructief meedachten over diverse onderwerpen.

De commissie HR blijft ook in 2021 scherp en kritisch meedenken over het beleid van OLVG. Wij hopen iedereen dan ook weer in het echt te mogen ontmoeten zodat we nog zichtbaarder en toegankelijker zijn voor alle medewerkers.”



## 4 Commissie Marktwerking, Bedrijfsvoering en Technologie (MBT)



De commissie MBT in Pexip: op de voorgrond Bianca Vos, Stefanie Beentjes, Elske Tippe en vicevoorzitter Sara Nolte. Op de grote foto voorzitter Fred Simon Thomas en naast hem Bart ter Meulen.

*De commissie MBT houdt zich bezig met vraagstukken op het gebied van financiën, technologie, bouw en marktwerking. De commissie focust daarom op financiële rapportages en de financiële paragraaf van alle advies- en instemmingsaanvragen, op digitalisering en automatisering, op ver-/en nieuwbouw op grond van strategische keuzes en op alles wat te maken heeft met marktwerking zoals de positionering van OLVG in Amsterdam (locatiedoortontwikkeling) en outsourcing. Tenslotte is duurzaamheid een belangrijke focus van de commissie MBT.*

“Het afgelopen jaar stond vooral in het teken van digitaal vergaderen. Dit was een behoorlijke aanpassing! We zijn hier beter in geworden maar missen toch echt de fysieke aanwezigheid van collega-OR-leden.

De advies- en instemmingsaanvragen over de oprichting van het Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) en de implementatie van de Hbo-verpleegkundige zijn lastige stukken gebleken waarin veel energie is gaan zitten. We zijn trots op hoe wij als OR hierin samen zijn opgetrokken en op wat we daardoor (hopelijk) hebben weten te bereiken. De instemmingsaanvraag honorariumverdeelmodel Medisch Specialisten is een stuk waar veel potentie in zat. Het is dus heel jammer dat dit nu op de lange baan is geschoven.

Onze focus zal in 2021 eerst liggen bij het inwerken van de nieuwe commissieleden na de tussentijdse verkiezingen. Daarna zullen we onze aandacht vooral richten op de adviesaanvragen over de grote lopende en geplande bouwprojecten.

We zijn trots op hoe wij als ziekenhuis en ook als OR het afgelopen jaar hebben samengewerkt. En we zijn trots op de bereidheid onder onze collega's om elkaar een helpende hand toe te steken.”

## 5 Commissie Organisatieontwikkeling en Kwaliteit (OOK)



De commissie OOK in Pexip: op de voorgrond voorzitter Monique van der Wardt, Poen Tan, Azzdin Ayad, Johanna Krauth en Samya Fritschij. Op de grote foto vicevoorzitter Cecilia Verhulst en naast haar Rick Bondalapidiah.

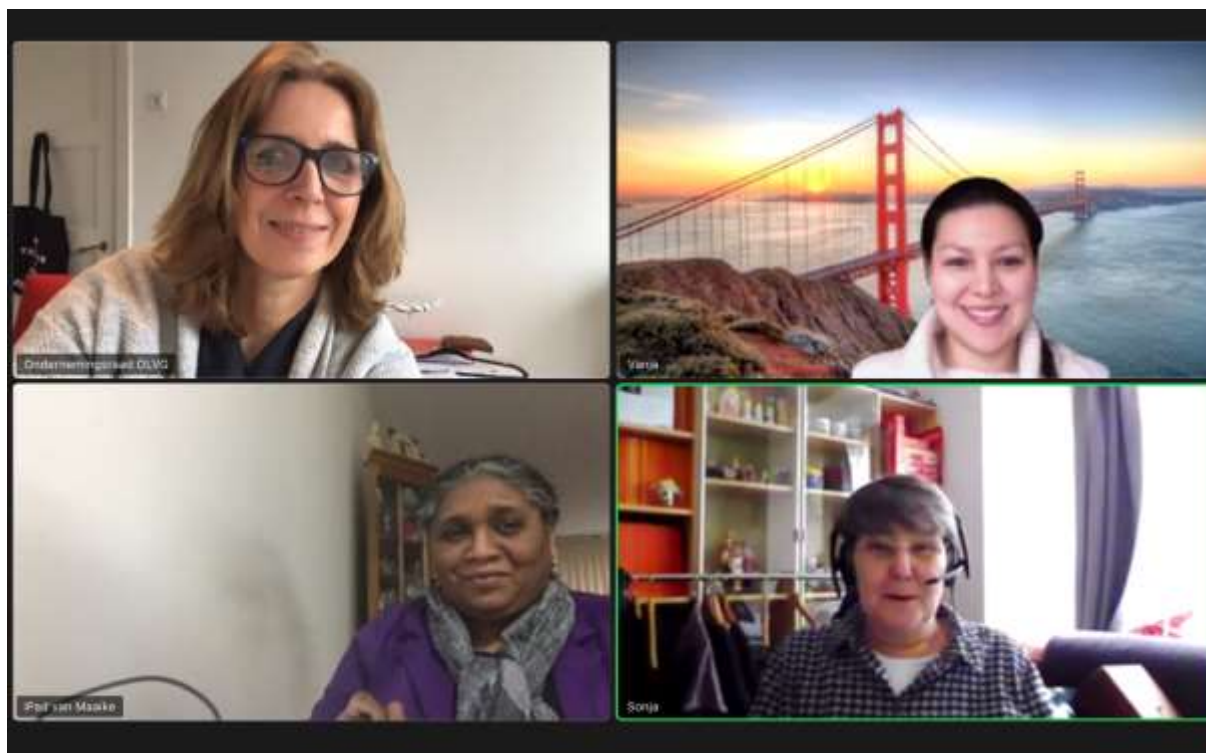
*Deze commissie OOK toetst of een voorgenomen besluit bijdraagt aan het verbeteren van de kwaliteit van de organisatie en van de arbeidsomstandigheden van medewerkers. Het gaat dan om veiligheid, gezondheid en welzijn. Verder bekijkt OOK of voorgenomen besluiten bijdragen aan een betere positie van OLVG ten opzichte van de zorgverzekeraars, aan de 'Amsterdamse, warme cultuur' van OLVG, aan het verder samensmelten van de twee culturen (Oost & West), aan innovatie op het gebied van ICT, aan de positie van OLVG als opleidingsziekenhuis en aan het uit-nutten / optimaal inzetten van de fysieke spreiding van OLVG (meerdere locaties).*

“Het discussiëren met elkaar via Pexip en Zoom in de OR-vergadering is best moeizaam. Waarschijnlijk hebben we daardoor soms langer de tijd nodig gehad om tot besluiten te komen.

Door de hele coronaproblematiek en doordat we niet echt samen konden komen, vonden we 2020 een moeilijk jaar. We missen het sociale aspect heel erg en we hopen daarom dat we snel, in elk geval in 2021, weer fysiek bij elkaar kunnen komen. Tegelijkertijd beschouwen we het ook een uitdaging om creatief te worden in een digitaal overleg; je merkt dat je er steeds beter in wordt.

Commissie OOK blijft ook in 2021 gericht op de doelstellingen die we eerder formuleerden. Daarnaast zullen we werken aan een goede overdracht voor de volgende OR.”

## 6 Dagelijks bestuur en secretariaat



Het dagelijks bestuur en het secretariaat in Zoom: Yvette Schul (secretaresse), Vanja Kurtz-Duimelaar (ambtelijk secretaris), Maaïke Arnhem (vicevoorzitter) en Sonja Gerber (voorzitter). Yvonne Buskermolen was notuliste tot 1 augustus.

*Het dagelijks bestuur (DB) en het secretariaat vormen het team dat de OR dagelijks aanstuurt en ondersteunt. Het DB vertegenwoordigt de OR in de contacten binnen en buiten de organisatie en voert diverse overleggen met bijvoorbeeld de raad van bestuur, de Patiëntenraad en bestuur medische staf. De leden van het dagelijks bestuur zijn ook eindverantwoordelijk voor de communicatie van de OR en vormen samen met de ambtelijk secretaris de reglementen- en verkiezingscommissie.*

“Onze grootste uitdaging lag in het omschakelen naar digitaal vergaderen. We hebben alle mogelijkheden van Skype, Pexip en Zoom verkend, we hebben geworsteld met te korte kabels, niet-werkend geluid, trage wifi en tegenlicht in het vergadercentrum waardoor we een bewegende zwarte vlek vormden voor de andere OR-leden. Ondanks dat het elke week nog steeds een klus is om alles op tijd werkend te krijgen, zijn we inmiddels aardig ervaren. Maar wat zien we uit naar een fysieke bijeenkomst! Vooral omdat we dan weer op beide locaties kunnen komen.

In 2021 zullen we ons vooral op de vernieuwing van de medezeggenschap richten. We pakken de scholing van de OR-leden weer op en gaan in een aantal trainingssessies aan de slag om de vernieuwing vorm te geven zodat die kan ingaan bij de start van de nieuwe OR in 2022. Daarnaast gaan we aan de slag om de nieuwe OR-leden die na de tussentijdse verkiezingen zullen aantreden, zich snel thuis te laten voelen in de OR.”

# 7 In- en externe contacten

## 7.1 Interne contacten

De formele gesprekspartner van de OR is (de voorzitter van) de raad van bestuur; behalve bij benoemingen in de raad van bestuur of raad van toezicht, dan is dat de raad van toezicht.

Het dagelijks bestuur van de OR heeft op reguliere basis informeel overleg met de raad van bestuur, de raad van toezicht, de gremia (bestuur medische staf, patiëntenraad, verpleegkundig stafconvent) en managers en diensthoofden.

Naast overleg met de aanvragers van advies- of instemmingsaanvragen hebben de OR-commissies ook een vaste gesprekspartner op het werkgebied van hun commissie. Voor de commissie Human Resources (HR) is dit de manager HRM, voor de commissie Organisatieontwikkeling en Kwaliteit (OOK) is dit het hoofd HR Gezondheid en de adviseur arbeidsomstandigheden en voor de commissie Marktwerking, Bedrijfsvoering en Technologie (MBT) is dit de manager Financiën en de manager Vastgoed en Zorgtechnologie.

### 7.1.1 HRM, HR Gezondheid en adviseur arbeidsomstandigheden

Marli van den Broek, manager HRM, was de reguliere overlegpartner van de commissie HR. Zij was verder aanwezig in overlegvergaderingen met de raad van bestuur.

Iris van Ouwerkerk was in 2020 hoofd a.i. bedrijfsgeneeskundige dienst en samen met Kathelijne van Marken, adviseur arbeidsomstandigheden, een van de vaste gesprekspartners van de OR (commissie OOK) op het gebied van arbeidsomstandigheden.

### 7.1.2 Financiën

Ron Schreuder had in 2020 als manager Financiën regelmatig overleg met de commissie MBT over financiële onderwerpen en rapportages.

### 7.1.3 Vastgoed en Zorgtechnologie

Ronald Steenmeijer had in 2020 als manager Vastgoed en Zorgtechnologie regelmatig overleg met de commissie MBT over bouw- en vastgoedzaken.

### 7.1.4 Bestuur medische staf (BMS)

In 2020 hebben delegaties van de OR en BMS elk kwartaal bezoeken gebracht aan elkaars vergaderingen om op die manier informatie en standpunten uit te wisselen.

### 7.1.5 Patiëntenraad (PAR)

Wanneer de medezeggenschapsraden over eenzelfde onderwerp om advies wordt gevraagd stemmen zij die adviezen, waar nodig, af. De OR en PAR ontvangen vervolgens elkaars adviezen.

Het dagelijks bestuur van de OR onderhoudt contact met een delegatie van de PAR. In 2020 heeft twee keer een overleg plaatsgevonden met een delegatie van de PAR.

Daarnaast is er nog een zogenaamd 'groot overleg' van de PAR en raad van bestuur, waarbij een delegatie van de OR als toehoorder aanwezig kan zijn.

### 7.1.6 Verpleegkundig stafconvent (VSC)

In 2020 heeft een halfjaarlijks overleg plaatsgevonden tussen delegaties van de OR en het VSC om op die manier informatie en standpunten uit te wisselen.

### 7.1.7 Andere overleggen

Vervolgens zijn er overleggen tussen het dagelijks bestuur en/of de commissievoorzitters of commissies met afdelingen zoals het Leerhuis, de bedrijfskundig managers en Inkoop en Logistiek.

## 7.2 Externe contacten

In 2020 waren er de volgende externe contacten:

- Ondernemingsraden Santeon ziekenhuizen<sup>1</sup>: een fysieke bijeenkomst en twee digitale bijeenkomsten.
- BovenIJ Ziekenhuis: een digitale kennismaking tussen de dagelijks besturen van de ondernemingsraden.
- Werknemersorganisaties FNV, NU '91: de consultants van FNV en NU '91 maken gebruik van de ruimtes van de OR in Oost.
- OLVG Lab bv: het dagelijks bestuur van OLVG Lab bv maakt gebruik van de ruimtes van de OR in Oost.
- E-mail en/of telefonisch contact met de volgende externe contacten:
  - Amsterdam UMC
  - Antoni van Leeuwenhoek/NKI
  - Spaarne Gasthuis

---

<sup>1</sup> Naast OLVG maken de volgende ziekenhuizen deel uit van het samenwerkingsverband Santeon: Canisius-Wilhelmina Ziekenhuis, Catharina Ziekenhuis, Martini Ziekenhuis, Medisch Spectrum Twente, St. Antonius Ziekenhuis en Maastricht Ziekenhuis.

## 8 OR-scholing

Vanwege de coronacrisis zijn de geplande tweedaagse trainingen van de OR helaas niet doorggegaan. Wel heeft de OR twee kleine trainingssessies gevolgd: het DB werd bijgepraat over de vernieuwing van de OR en commissie MBT volgde een halfdaagse training over het adviseren over Vastgoedprojecten.

# Bijlage 1 Overzicht advies- en instemmingsaanvragen

In de nieuwsbrief, die maandelijks aan alle medewerkers per e-mail wordt verzonden, heeft de OR bij elke advies- en instemmingsaanvraag teruggekoppeld wat de hoofdlijn van het advies was of met welke reden de OR al dan niet met een aanvraag heeft ingestemd. Daarnaast konden medewerkers het proces rondom de advies- en instemmingsaanvragen volgen via de notulen van de OR-vergaderingen en de notulen van de overlegvergaderingen met de raad van bestuur. Deze notulen worden gepubliceerd op intranet en medewerkers die zich hebben aangemeld als abonnee ontvangen de notulen automatisch per e-mail. In onderstaand overzicht staan de advies- en instemmingsaanvragen die de OR in 2020 heeft afgerond.

---

## Adviesaanvragen

- 1 Benoeming dhr. P. Eringa als lid raad van toezicht
- 2 Reglement vereniging medische staf
- 3 Patiëntenvoedingsconcept
- 4 Jaarplan en begroting 2020
- 5 Herbenoeming dhr. J.A.M. Kremer als lid raad van toezicht
- 6 Veranderplan hybride OK's Oost
- 7 Verbouwing entree West
- 8 Veranderplan RVE Spoedzorg - dagbehandeling West
- 9 Veranderplan medisch secretaresse Dermatologie, KNO en Oogheelkunde
- 10 Aanpassing aansturing hoofd Zorgverkoop
- 11 Kaderbrief 2021
- 12 Veranderplan triage short care Verloskunde
- 13 Herbenoeming dhr. M.A.A.J. van den Bosch als lid en voorzitter raad van bestuur
- 14 Statutenwijziging OLVG
- 15 Instemmingsrecht medezeggenschapsregeling Patiëntenraad



---

## **Instemmingsaanvragen**

- 1 Regeling kosten en verlof voor studies, congressen en symposia OLVG
  - 2 Privacy- en loggingbeleid
  - 3 Plan van aanpak scholing agressie en geweld
  - 4 Avondopenstelling Radiologie
  - 5 Strategisch Opleidingsplan OLVG 2020-2022
  - 6 Beleid aantoonbaar bekwaam
  - 7 Werving-, selectie- en benoemingsprocedure Unitleider OLVG
  - 8 KIPZ 2021
  - 9 Roosterwijziging triage shortcare Verloskunde
  - 10 Maatwerkregeling arbodienstverlening
  - 11 Kaderregeling roosterwijzigingen
-

# Redactioneel

Heb je vragen of opmerkingen naar aanleiding van dit jaarverslag? Neem dan contact op met het OR-secretariaat via [ondernemingsraad@olvg.nl](mailto:ondernemingsraad@olvg.nl). Uiteraard kun je ook altijd bij de OR-leden terecht. Meer informatie is ook te vinden op de [intranetpagina van de OR](#)

**OLVG, locatie Oost**

Postbus 95500  
1090 HM Amsterdam  
Oosterpark 9  
1091 AC Amsterdam  
T 020 599 91 11

**OLVG, locatie West**

Postbus 9243  
1006 AE Amsterdam  
Jan Tooropstraat 164  
1061 AE Amsterdam  
T 020 510 89 11

**OLVG, locatie IJburg**

IJburglaan 727  
1087 CH Amsterdam  
T 020 599 91 11

**OLVG, locatie Spuistraat**

Spuistraat 239 A  
1012 VP Amsterdam  
T 020 599 41 00

**[olvg.nl](https://www.olvg.nl)**